

Martin Schlicht, Dipl.-Ing. Elektrotechnik

Agile Coach, Scrum Master, Businessstrainer, Coach und Mediator

Web: www.SchlichtUndErgreifend.net (Deutsch)
www.AccountabilityTraining.berlin (English)

Mail: office@SchlichtUndErgreifend.net

Adr: Nithackstr. 11, 10585 Berlin

Mob: +49 176 2926 3816

Video: www.SchlichtUndErgreifend.net/EuerScrumMaster



- Zertifizierter Scrum Master (Scrum Alliance) mit Erfahrung als Agile Coach durch Change-Management-Begleitung (z.B. bei T-Systems, Microsofts Azure, Airbus u.a.)
- Trainer in den Bereichen Projektmanagement, Führung, Präsentation und Kreativität
- Hochgradig interdisziplinär denkender Problemlöser durch Ausbildungen und Arbeitserfahrung als Diplom-Ingenieur, freiberuflicher Trainer und Coach, Zertifizierter Mediator, Business-Schauspieler, Lehrer, Schauspieler und als Leiter mehrerer eigener Unternehmen
- Intensive Arbeit als Business-Schauspieler bei der Durchführung von Trainings in den Bereichen Mitarbeiterführung, Vertrieb, Change-Management
- Hervorragend in Rhetorik und Präsentation, außergewöhnliche Kommunikationsfähigkeit
- Schnelle Auffassungsgabe komplexer Zusammenhänge, Kundenorientierung, unternehmerisches Denken und Handeln
- Interkulturelles Verständnis und exzellentes Englisch, Spanisch, Portugiesisch und Französisch durch Auslandsaufenthalte auf drei Kontinenten (insgesamt elf Jahre)

MEINE STÄRKEN:

- Menschen einbinden, empowern, in ihre Verantwortung bringen und mit ihnen am Erreichen gemeinsamer Ziele arbeiten
- Erfahrungen ermöglichen, mit denen jeder sein Potenzial zur Entfaltung bringt
- Strukturen, Prozesse und Systeme schaffen, die Lösungen möglich machen

BERUFSERFAHRUNG

- Seit 2011 Trainer für Führungskräftekommunikation, Projektmanagement, Teamsynergie und Innovationsförderung. Fokus auf Agile Organisationen, Storytelling, Verantwortungsübernahme und Zielausrichtung
- 2009 - 2019 Business-Schauspieler – Teilnehmern in Kommunikations-Trainings einen Raum zum Simulieren und Ausprobieren bieten. Das intensive Erleben der Inhalte in der direkten Anwendung, u.a. durch Spiegeln, gewährleistet die Umsetzung in der Praxis.
- Seit 2008 Führungskräfte-Coaching mit der Option Exploration Coaching Methode; Coach für Männer in ihren 40ern und 50ern (www.Maennercoach.Berlin)
- 1996-2017 Schauspieler im Theater, Improvisationstheater und Fernsehen
- 2011-2013 Projekt-Ingenieur bei Luplow & Karge Metallbau, Berlin
- 2004 Projekt-Ingenieur bei EDL Energiedienstleistungen, Berlin
- 2003 - 2004 Deutsch- und Englischlehrer in Brasilia, Brasilien
- 2002 Eigentümer und Gründer des Cinema Café Sossego in Lencois, Brasilien
- 2001 - 2002 Mitbegründer, Darsteller, Choreograph und Öffentlichkeitsrepräsentant bei "Atz'Anem K'oj", dem HIV/AIDS-Aufklärungs-Zirkus in indigenen Gemeinden Guatemalas
- 2001 Trainer beim Verkaufstrainings-Institut "Maza", Guatemala
- 2001 - 2002 Eigentümer des Massageinstituts "CuraMas – Masaje Curativo", Guatemala
- 1998 Lasershow-Veranstaltungsingenieur bei Laser Quantum, Montreal, Kanada

BEGLEITUNG VON AGILEN TRANSFORMATIONSPROZESSEN

- Mai-Nov 2018 **T-Systems (Tochter-Unternehmen der Deutschen Telekom)**
Das Unternehmen benötigte agile Strukturen für Kunden wie Startups, die innovative Ideen und kontinuierliche Weiterentwicklung schätzen. Gleichzeitig sollten auch Teams, die große Langzeit-Kunden betreuten ein Verständnis für Agilität erlangen. Um diesen Ambidextrie-Ansatz zu implementieren, führten wir groß angelegte Workshops über mehrere Monate durch, in denen die Mitarbeitenden die Grundzüge des agilen Arbeitens, den dafür nötigen Mindset und hilfreiche Kreativitäts-Tools kennenlernten.
- Jan 2016 - Sep 2017 **Airbus (IT-Department in Toulouse, Frankreich und Hamburg)**
Der neu eingestellte Geschäftsführer der IT-Abteilung reformierte alle Strukturen und Arbeitsweisen hin zu mehr Agilität, Kundenorientierung und Effizienz. Wir unterstützten mit unseren Workshops Führungskräfte dabei, die dafür erforderlichen Tools und Softskills zu entwickeln.
- Okt 2014 - Jan 2019 **Microsoft (Deutschland, Polen, Serbien, Finnland, Dubai u.a.)**
Mit Microsofts Konzentration auf das Azure-Cloud-Geschäft veränderten sich auch viele Strukturen und die interne Arbeitskultur hin zu Agilität und Kundenorientierung. In einer Reihe von Softskills-Workshops begleitete ich das Unternehmen, seine Werte Verantwortungsübernahme, Integrität und Respekt zu leben.

BERUFLICHE AUSBILDUNGEN UND ZULASSUNGEN (AUSWAHL)

- 2018-2019 Zertifizierter Mediator (Euro-Akademie Berlin)
- Seit 2017 "Manager als Coach" (N.E.W.S. Training & Coaching Sarl)
- Seit 2016 "Praktizierte Verantwortung inspirieren" (Partners in Leadership)
- 2015 Zertifizierter Scrum Master
- 2011-2012 Zertifizierter Business Trainer (Flextrain – Sabine Heß)
- 2006-2010 Coaching-Ausbildung - Option Coaching nach B.N. Kaufman
- 1990-1997 Dipl.-Ing Elektrotechnik, TU Berlin (Auslandsstudien: University of Aberdeen - Schottland, INPG Grenoble - Frankreich, University of Central Arkansas - USA)

SPRACHEN

Deutsch - Muttersprache, **Englisch** - fließend, **Spanisch** - fließend, **Portugiesisch** - konversationssicher, **Französisch** – konversationssicher

SONSTIGE INTERESSEN UND AKTIVITÄTEN

- Improvisationstheater
- Event-Moderation
- Persönlichkeits-Entwicklung, speziell im Kontext von Männeridentität
- Segeln

- **Führung**
 - Agiles Projektmanagement (Scrum), Agile Führung
 - Verantwortlichkeit leben - Ausrichtung des Teams auf Schlüsselergebnisse
 - Kultur vor Strategie - Höhere Effektivität durch Feedback, klare Kommunikation und Verantwortungsübernahme (Erfolgskommunikation)
 - Klare Kommunikation; Storytelling, um zu inspirieren und zu motivieren
 - Konfliktmanagement
 - Stressbewältigung, Burnout-Prävention und Resilienz
 - Einsatz von Business-Schauspielern, um Workshop-Inhalte in die Praxis zu transferieren
- **Change-Management**
 - Storytelling, um die Narrative und das „Warum?“ zu finden und zu kommunizieren
 - Führungskräfte als Change-Manager in Transformationsprozessen (Umstrukturierungen, Digitalisierung, Firmenzusammenlegungen, Einführung von agilen Strukturen o.ä.)
 - Die Führungskraft als Coach - Mindset, Techniken und Werkzeuge
- **Teambuilding**
 - Stärken erkennen und einsetzen für alle Teammitglieder
 - Teamsynergie finden, erleben und etablieren durch Planspiele
 - Improvisationstheater-Techniken, um Kommunikationskultur zu entwickeln
- **Kreativität und Innovation**
 - Ideen zu Taten werden lassen - Kreativitätstechniken für Problemlösung, Produktdesign, Strategie-Retreats etc.
 - Design Thinking
 - Kreativ-Kick-Offs für Projektteams mit Schlagkraft
- **Kommunikation**
 - Storytelling wirksam in Präsentationen nutzen - klar, energetisch und effektiv
 - Leitung und Moderation von Meetings online und offline
 - Verkauf - Kunden verstehen, Bedürfnisse bedienen; Einsatz von Business-Schauspielern
 - Verhandlungstrainings

KUNDEN (AUSWAHL)



Ich würde Martin sofort als Scrum Master und Agile Coach einstellen, wenn meine Firma nicht in Australien ansässig wäre. 2pi Software ist mittlerweile auf 25 Mitarbeiter angewachsen und ich merke immer mehr, wie wichtig es ist, dass unsere Teams nicht nur gute Software produzieren, sondern sich auch gesehen und wirklich unterstützt fühlen. Und genau darin ist Martin besser als ich es mit all meinen anderen Aufgaben noch sein kann. Ich kenne ihn seit 1988, habe schon viele Probleme mit ihm zusammen gelöst und immer wieder seine Unterstützung als Coach gesucht und geschätzt. Seine Stärken im Gespräch mit Menschen, seine Lebenserfahrung und sein technisches Lösungsdenken machen ihn zu einem hervorragenden servant leader, der in einem agilen Team einen entscheidenden Unterschied macht.

Carsten Eckelmann

Eigentümer und Geschäftsführer bei 2pi Software in Bega, Australien

